

DELIBERAZIONE N. 893 DEL 02/10/2025	
OGGETTO: Dipendente Sig. Lorenzo D’Auria, Tecnico Sanitario – presa d’atto di collocamento a riposo, per limiti di età, a decorrere dal 01.08.2025 (ultimo giorno lavorativo il 31.07.2025).	
Esercizi/o e conto . Centri/o di costo . - Importo presente Atto: € . - Importo esercizio corrente: € . Budget - Assegnato: € - - Utilizzato: € - - Residuo: € - Autorizzazione n°: - Servizio Risorse Economiche: Giovanna Evangelista	STRUTTURA PROPONENTE UOC Risorse Umane Il Dirigente Responsabile Giuseppe Zappalà Responsabile del Procedimento Fabio Matrascia L’Estensore Alessandra Norveti Proposta n° DL-718-2025
PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO Positivo Data 29/09/2025 IL DIRETTORE SANITARIO f.f. Costanza Cavuto	PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Positivo Data 29/09/2025 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f. Giuseppe Zappalà
La presente deliberazione si compone di n° 6 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:	

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
il decreto legislativo 16 ottobre 2003 n. 288 e il decreto legislativo 23 dicembre 2022 n. 200 di riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico;
- Vista la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- Vista la deliberazione n. 814 del 03.09.2025 recante “Presenza d’atto della deliberazione della Regione Lazio 7 agosto 2025 n.697 avente ad oggetto: Approvazione del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell’IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri. Adozione del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento degli IFO.”
- Visto il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00015 del 12 febbraio 2025 avente ad oggetto “Nomina del Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale dell’IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri (Art. 8, comma 7 bis, della legge regionale 16 giugno 1994, n. 18 e s.m.i.)” ;
- Vista la deliberazione n. 160 del 18 febbraio 2025 di presa d’atto dell’insediamento del Direttore Generale dell’IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri Dott. Livio De Angelis;
- Vista la deliberazione n. 293 del 31.03.2025 con la quale il Dott. Massimo Armitari è stato nominato Direttore Amministrativo degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri (IFO);

Vista la deliberazione n. 367 del 23 aprile 2024 con la quale la Dott.ssa Costanza Cavuto è stata nominata Direttore Sanitario f.f. degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri;

Visto il D.M. del Ministero della Salute del 20 giugno 2024 di conferma del riconoscimento del carattere scientifico dell'IRCCS di diritto pubblico a Istituti Fisioterapici Ospitalieri (IFO) relativamente alla disciplina di "oncologia" per l'Istituto Nazionale Tumori Regina Elena (IRE) e alla disciplina di "dermatologia" per l'Istituto Santa Maria e San Gallicano (ISG);

Premesso che il dipendente Sig. Lorenzo d'Auria nato il 02/07/1958, in servizio dal 16/07/1982 con la qualifica di Tecnico Sanitario con nota prot. gen. n. 660 del 16/01/2025 reperibile agli atti della UOC Risorse Umane, ha presentato domanda di collocamento a riposo con decorrenza 01/08.2025;

che il 02.07.2025 il dipendente compirà il 67 anno di età, requisito per la pensione di vecchiaia;

Richiamata la normativa in merito al trattamento pensionistico e in particolare:

la Legge 24/12/2007 n. 247;

l'art.12 decreto legge n.78 del 31/5/2010 convertito in Legge 30/07/2010 n.122;

la legge 22/12/2011 n.214;

la circolare della Funzione Pubblica n.2 del 08/03/2012;

la circolare inps n.62 del 4/4/2018;

il decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie generale - n. 23 del 28/01/2019, convertito, con modifiche, con la legge 28 marzo 2019, n. 26;

Visto

l'art.73, c. 1 del CCNL 2016 -2018 del Comparto Sanità il quale stabilisce:
*“la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato.....omissis.....
ha luogo per: a) compimento del limite massimo di età previsto dall’ordina-
mento vigente; b) per dimissioni del dipendente, c) decesso del dipendente, d)
per perdita di cittadinanza, e) per recesso unilaterale ai sensi dell’art.72 del
D.L. n.112/2008”;*

l'art. 73 c. 2 del citato contratto il quale specifica che *“Nel caso di cui al
comma 1, lett. a), non è dovuto il preavviso in quanto la risoluzione del rap-
porto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione pre-
vista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento
dell'età prevista”;*

l'art.85, c. 1 del CCNL 2019 -2021 del Comparto Sanità il quale stabilisca in
tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione o con correspon-
sione dell’indennità sostitutiva dello stesso i relativi termini sono fissati come
segue: *a)2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni; b) 3
mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni, c) 4 mesi per di-
pendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni).*

Per anzianità deve intendersi quella maturata presso l’Azienda o Ente in cui si
verifica la risoluzione salvo il caso in cui il dipendente provenga da un’altra
amministrazione mediante il passaggio diretto di personale ai sensi dell’art.
30 del D.Lgs. 165/2001

che per quanto disposto contrattualmente, il dipendente “de qua” dovrà essere
collocato a riposo d’ufficio per limiti di età a far data dal 01.08.2025 (ultimo
giorno lavorativo il 31.07.2025);

Ritenuto

pertanto di prendere atto del collocamento a riposo a riposo, per limiti di età,
il dipendente Sig. Lorenzo d’Auria, nato il 02/07/1958, Tecnico Sanitario con
effetto dal 01.08.2025 (ultimo giorno lavorativo il 31.07.2025).

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art.1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità di cui art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.

PROPONE

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- di prendere atto del collocamento a riposo a riposo, per limiti di età, il dipendente Sig. Lorenzo d'Auria, nato il 02/07/1958, Tecnico Sanitario con effetto dal 01.08.2025 (ultimo giorno lavorativo il 31.07.2025).

La U.O.C. Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Giuseppe Zappalà

Il Direttore Generale

- Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.;
- Vista la legge regionale 23 gennaio 2006 n. 2;
- Visto il decreto legislativo 16 ottobre 2003 n. 288 e il decreto legislativo 23 dicembre 2022 n. 200 “Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico”;
- Vista la deliberazione n. 814 del 03.09.2025 recante *“Preso d’atto della deliberazione della Regione Lazio 7 agosto 2025 n.697 avente ad oggetto: Approvazione del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell’IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri. Adozione del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento degli IFO.”*;
- Visto l’art. 3 comma 6 del D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, non ché l’art. 8 comma 7 della L.R. del Lazio n. 18/94.
- In virtù dei poteri di cui alla delibera IFO n. 160 del 18 febbraio 2025 inerente l’insediamento del Direttore Generale Dott. Livio De Angelis;
- Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell’art. 1 della legge 20/94 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all’art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.
- Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale; ritenuto di dover procedere;

Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente *“Dipendente Sig. Lorenzo D’Auria, Tecnico Sanitario – preso d’atto di collocamento a riposo, per limiti di età, a decorrere dal 01.08.2025 (ultimo giorno lavorativo il 31.07.2025).*

” e di renderla disposta.

Il Direttore Generale

Dott. Livio De Angelis

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate