

DELIBERAZIONE N. 1008 DEL 07/11/2025	
OGGETTO: Dipendente a tempo determinato dott. Sibilio Pasquale, ricercatore sanitario, matr. 7287. Cessazione dal rapporto di lavoro per dimissioni volontarie a decorrere dal 29/10/2025 (ultimo giorno lavorativo 28/10/2025)	
Esercizi/o e conto . Centri/o di costo . - Importo presente Atto: € . - Importo esercizio corrente: € . Budget - Assegnato: € - - Utilizzato: € - - Residuo: € - Autorizzazione n°: - Servizio Risorse Economiche: Giovanna Evangelista	STRUTTURA PROPONENTE UOC Risorse Umane Il Dirigente Responsabile Giuseppe Zappalà Responsabile del Procedimento Monica Salvatori L'Estensore Monica Salvatori Proposta n° DL-1038-2025
PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO Positivo Data 06/11/2025 IL DIRETTORE SANITARIO f.f. Costanza Cavuto	PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Positivo Data 05/11/2025 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Massimo Armitari
Parere del Direttore Scientifico IRE f.f. Giovanni Blandino data 30/10/2025 Positivo Parere del Direttore Scientifico ISG Maria Concetta Fargnoli data 04/11/2025 Positivo	
La presente deliberazione si compone di n° 6 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:	

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
il decreto legislativo 16 ottobre 2003 n. 288 e il decreto legislativo 23 dicembre 2022 n. 200 di riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico;
- Vista la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- Vista la deliberazione n. 814 del 03.09.2025 recante *“Preso d’atto della deliberazione della Regione Lazio 7 agosto 2025 n.697 avente ad oggetto: Approvazione del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell’IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri. Adozione del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento degli IFO.”*;
- Visto il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00015 del 12 febbraio 2025 avente ad oggetto *“Nomina del Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale dell’IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri (Art. 8, comma 7 bis, della legge regionale 16 giugno 1994, n. 18 e s.m.i.)”* ;
- Vista la deliberazione n. 160 del 18 febbraio 2025 di presa d’atto dell’insediamento del Direttore Generale dell’IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri Dott. Livio De Angelis;
- Vista la deliberazione n. 293 del 31.03.2025 con la quale il Dott. Massimo Armitari è stato nominato Direttore Amministrativo degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri (IFO);
- Vista la deliberazione n. 367 del 23 aprile 2024 con la quale la Dott.ssa Costanza Cavuto è stata nominata Direttore Sanitario f.f. degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri;
- Visto il D.M. del Ministero della Salute del 20 giugno 2024 di conferma del riconoscimento del carattere scientifico dell’IRCCS di diritto pubblico a Istituti

Fisioterapici Ospitalieri (IFO) relativamente alla disciplina di “oncologia” per l’Istituto Nazionale Tumori Regina Elena (IRE) e alla disciplina di “dermatologia” per l’Istituto Santa Maria e San Gallicano (ISG);

- Premesso** che a seguito della adozione della deliberazione n. 182 del 05/03/2025 con la quale si è proceduto all’assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso questi Istituti del dott. Pasquale Sibilio, ricercatore sanitario, matr. 7287, per il periodo 16/03/2025 – 30/08/2026;
- Vista** la nota del 14/10/2025, acquisita al protocollo n. 15332 con la quale il dipendente a tempo determinato dott. Pasquale Sibilio, ricercatore sanitario, matr. 7287, ha formalizzato le proprie dimissioni volontarie dal servizio con decorrenza dal 29/10/2025 (ultimo giorno lavorativo 28/10/2025);
- Visto** il CCNL Comparto Sanità 2019 – 2021 ed in particolare:
- Art. 71 – Trattamento economico – normativo del personale con contratto a tempo determinato
- 4. In tutti i casi in cui il presente CCNL prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell’indennità sostitutiva dello stesso, ad eccezione di quelli previsti dal comma 10 dell’art. 57 (Contratto di lavoro a tempo determinato) e del comma 2 del presente articolo, per il rapporto di lavoro a tempo determinato il termine di preavviso è fissato in un giorno per ogni periodo di lavoro di 15 giorni contrattualmente stabilito e , comunque non può superare i 30 giorni nelle ipotesi di durata dello stesso superiore all’anno. In caso di dimissioni del dipendente, i termini sono ridotti alla metà con arrotondamento all’unità superiore dell’eventuale frazione di unità derivante dal computo;*
- Dato atto** che è stata rispettata l’osservanza dei termini di preavviso da parte del dipendente;

- Ritenuto** pertanto, di dover prendere atto delle dimissioni volontarie dal servizio rassegnate dal dipendente a tempo determinato dott. Pasquale Sibilio, ricercatore sanitario, matr. 7287, e procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dal 29/10/2025 (ultimo giorno lavorativo 28/10/2025);
- Precisato** che tutta la documentazione richiamata e non allegata nella presente deliberazione è reperibile agli atti della UOC proponente;
- Attestato** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

Propone

Per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- prendere atto delle dimissioni volontarie dal servizio rassegnate dal dipendente a tempo determinato dott. Pasquale Sibilio, ricercatore sanitario, matr. 7287, e procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dal 29/10/2025 (ultimo giorno lavorativo 28/10/2025);
- dichiarare, conseguentemente, risolto il rapporto di lavoro a tempo determinato con il suddetto dipendente, a decorrere dal 29/10/2025 (ultimo giorno lavorativo 28/10/2025).

L'Unità Operativa Complessa Risorse Umane e Relazioni Sindacali curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Giuseppe Zappalà

