

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
il decreto legislativo 16 ottobre 2003 n. 288 e il decreto legislativo 23 dicembre 2022 n. 200 di riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico;
- Vista la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- Vista la deliberazione n. 814 del 03.09.2025 recante *“Preso d’atto della deliberazione della Regione Lazio 7 agosto 2025 n.697 avente ad oggetto: Approvazione del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell’IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri. Adozione del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento degli IFO.”*;
- Visto il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00015 del 12 febbraio 2025 avente ad oggetto *“Nomina del Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale dell’IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri (Art. 8, comma 7 bis, della legge regionale 16 giugno 1994, n. 18 e s.m.i.)”* ;
- Vista la deliberazione n. 160 del 18 febbraio 2025 di presa d’atto dell’insediamento del Direttore Generale dell’IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri Dott. Livio De Angelis;
- Vista la deliberazione n. 293 del 31.03.2025 con la quale il Dott. Massimo Armitari è stato nominato Direttore Amministrativo degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri (IFO);
- Vista la deliberazione n. 367 del 23 aprile 2024 con la quale la Dott.ssa Costanza Cavuto è stata nominata Direttore Sanitario f.f. degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri;
- Visto il D.M. del Ministero della Salute del 20 giugno 2024 di conferma del riconoscimento del carattere scientifico dell’IRCCS di diritto pubblico a Istituti

Fisioterapici Ospitalieri (IFO) relativamente alla disciplina di “oncologia” per l’Istituto Nazionale Tumori Regina Elena (IRE) e alla disciplina di “dermatologia” per l’Istituto Santa Maria e San Gallicano (ISG);

Premesso che il dipendente C.F., matr. 2654, è stato assunto presso gli IFO – Istituti Fisioterapici Ospitalieri di Roma, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato a decorrere dal 16/06/2002, con il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario:

che questi Istituti con richiesta prot. n. 8529 del 22/09/2023 richiedeva alla Commissione Medica di Verifica per i dipendenti pubblici INPS l’accertamento sanitario per l’idoneità psico-fisica a svolgere ogni proficuo lavoro;

che la Commissione Medica di Verifica per i dipendenti pubblici INPS il 14/05/2024 in sede medico-legale convocava a visita il dipendente C.F., matr. 2654;

Visto l’estratto del verbale della Commissione Medica di Verifica INPS n. 000448742024051411043480 del 03/07/2024, pervenuto in copia, con il quale la Commissione ha espresso il seguente giudizio:

“Non idoneo temporaneamente al servizio in modo relativo fino al 14/05/2025 allo svolgimento delle seguenti mansioni proprie del profilo professionale di appartenenza: movimentazione manuale dei carichi, turnazione notturna, contatto diretto con utenza e pazienti. Da sottoporre a controllo medico legale, previa nuova richiesta dell’Ente di appartenenza 40 (quaranta) giorni prima della data di scadenza del periodo concesso “

che questi Istituti inoltravano istanza di rivedibilità alla Commissione Medica di Verifica per i dipendenti pubblici INPS per il dipendente C.F., matr. 2654 in data 27/03/2025, prot. n. 3989;

che la Commissione Medica di Verifica per i dipendenti pubblici INPS 18/07/2025 in sede medico-legale convocava a visita il dipendente C.F., matr. 2654;

Visto l'estratto del verbale della Commissione Medica di Verifica INPS n. 000659972025051411055101 del 20/05/2025, pervenuto in copia, il con il quale la Commissione ha espresso il seguente giudizio:

“Non idoneo temporaneamente al servizio in modo assoluto fino al 14/05/2025. Da sottoporre a controllo medico-legale, previa nuova richiesta dell'ente di appartenenza 40 (quaranta) giorni prima della data di scadenza del periodo concesso “;

che questi Istituti inoltravano istanza di rivedibilità alla Commissione Medica di Verifica per i dipendenti pubblici INPS per il dipendente C.F., matr. 2654 in data 18/07/2025, prot. n. 9025;

che la Commissione Medica di Verifica per i dipendenti pubblici INPS 16/09/2025 in sede medico-legale convocava a visita il dipendente C.F., matr. 2654;

Visto l'estratto del verbale della Commissione Medica di Verifica INPS per i dipendenti pubblici n. 000695642025091609591024 del 01/10/2025, pervenuto in copia, il con il quale la Commissione ha espresso il seguente giudizio:

“Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica, ex art. 55 octies del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ed al proficuo lavoro “;

Rilevato che con nota in data 07/11/2025, prot. n.16889 al dipendente è stata trasmessa copia del verbale della Commissione Medica di Verifica INPS n. 000695642025091609591024 del 01/10/2025, comunicando che per effetto dello stesso si stava procedendo alla predisposizione dell'atto di risoluzione del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 55-octies del d.lgs. n. 165/2001, con decorrenza 1° novembre 2025 (ultimo giorno lavorativo 31/10/2025);

Visti il D.M. 8 maggio 1997, n. 187;
il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

il D.P.R. 29 ottobre 2001, n. 461;

il D.P.R. 27 luglio 2011, n. 171;

il CCNL 2022 -2024 del Personale del Comparto Sanità;

- Visto** l'art. 53 del CCNL triennio 2022-2024 del Personale Comparto Sanità ed in particolare il c. 8 che precisa: “ *In caso di decesso del dipendente o a seguito di accertamento dell'inidoneità permanente e assoluta di cui all'art. 40, comma 5 (Assenze per malattia), l'Azienda o l'Ente corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del c.c. nonché, ove consentito ai sensi dell'art. 35 comma 11 (Ferie e recupero festività soppresse), una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti,*”
- Ritenuto** di dover prendere atto del giudizio emesso dalla Commissione Medica di Verifica INPS per i dipendenti pubblici n. 000695642025091609591024 del 01/10/2025 e, per gli effetti, disporre la risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente C.F., matr. 2654 a decorrere dal 1° novembre 2025 (ultimo giorno lavorativo 31/10/2025);
- altresì, di dover corrispondere al dipendente, ai sensi dell'art. 53, c.1, lett. c del CCNL triennio 2022-2024 del Personale Comparto Sanità, l'indennità sostitutiva per mancato preavviso, di 4 mensilità retributive pari ad un importo lordo di euro 7708,40 (settemilasettecentootto/40), nonché il corrispettivo per le ferie maturate e non godute, pari a 6 giorni di congedo ordinario per un importo lordo di euro 444,66 (quattrocento quarantaquattro/66);
- Precisato** che tutta la documentazione richiamata e non allegata nella presente deliberazione è reperibile agli atti della UOC proponente;
- Attestato** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

Propone

Per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

prendere atto del giudizio emesso dalla Commissione Medica di Verifica INPS per i dipendenti pubblici n. 000695642025091609591024 del 01/10/2025 e, per gli effetti, disporre la risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente C.F., matr. 2654 a decorrere dal 1° novembre 2025 (ultimo giorno lavorativo 31/10/2025);
corrispondere al dipendente, ai sensi dell'art. 53, c.1, lett. c del CCNL triennio 2022-2024 del Personale Comparto Sanità, l'indennità sostitutiva per mancato preavviso, di 4 mensilità retributive pari ad un importo lordo di euro 7708,40 (settemilasettecentootto/40), nonché il corrispettivo per le ferie maturate e non godute, pari a 6 giorni di congedo ordinario per un importo lordo di euro 444,66 (quattrocentoquarantaquattro/66).

L'Unità Operativa Complessa Risorse Umane e Relazioni Sindacali curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Giuseppe Zappalà

Il Direttore Generale

- Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.;
- Vista la legge regionale 23 gennaio 2006 n. 2;
- Visto il decreto legislativo 16 ottobre 2003 n. 288 e il decreto legislativo 23 dicembre 2022 n. 200 “Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico”;
- Vista la deliberazione n. 814 del 03.09.2025 recante *“Presa d’atto della deliberazione della Regione Lazio 7 agosto 2025 n.697 avente ad oggetto: Approvazione del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell’IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri. Adozione del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento degli IFO.”*;
- Visto l’art. 3 comma 6 del D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, non ch  l’art. 8 comma 7 della L.R. del Lazio n. 18/94.
- In virt  dei poteri di cui alla delibera IFO n. 160 del 18 febbraio 2025 inerente l’insediamento del Direttore Generale Dott. Livio De Angelis;
- Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza   totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell’art. 1 della legge 20/94 e s.m.i., nonch  alla stregua dei criteri di economicit  e di efficacia di cui all’art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.
- Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale; ritenuto di dover procedere;

Delibera

di approvare la proposta cos  formulata concernente *“Dipendente C.F., matr. 2654 Presa d’atto – Cessazione dal servizio per inabilit  permanente e assoluta al servizio ai sensi dell’art. 55-octies del D. lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ed al proficuo lavoro”* e di renderla disposta.

Il Direttore Generale

Dott. Livio De Angelis

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate